



Foot PASS  
QUALITY IN SPORTS

# Jong Geraardsbergen

BASIC provinciaal Doorlichting

*kalenderjaar 2011*

Double PASS  
Sylvain Dupuislaan 209/2  
B-1070 Brussel

Met steun van de  
Vlaamse overheid



Double PASS  
QUALITY IN SPORTS

## Algemene gegevens audit

- club: Jong Geraardsbergen
- reeks: 4<sup>de</sup> Provinciale
- profiel: 'BASIC provinciaal' doorlichting
- auditor: Danny Aerts
- clubafgevaardigden: E. Bormans (Peningmeester)
- jeugdafgevaardigden: J. Cansse (Jeugdvoorzitter), P. Heymans, J. Vander Putten, G. Ghilain (Trainers), K. Waegemans, B. Keppens, K. Bronselaer (verantwoordelijken dimensies)
- documentaire audit: vrijdag 4 november 2011
- praktische audit: donderdag 1 september 2011 (training U15 Prov.)
- rapport geldig tot: dinsdag 4 november 2014

## Beleid & Strategie

- de missie en visie van de club zijn duidelijk omschreven en mooi uitgewerkt; tevens is de rol en de positie van de jeugdopleiding (JO) duidelijk bepaald en bevestigd tijdens de interviews door dhr. E. Bormans; we vermelden graag dat JO en doorstroming de belangrijkste pijler is binnen de bestaansreden van de club
- binnen de missie- en visietekst van de JO is het standpunt inzake doorstroming te vaag geformuleerd ('met zoveel mogelijk zelf opgeleide spelers een toonaangevende rol proberen spelen in provinciale'); ook de standpunten inzake het externe beleid kunnen concreter geformuleerd worden m.b.t. de samenwerking met scholen en de gemeente/overheid
- intern werd er een sterkte/zwakte analyse (SWOT) opgesteld teneinde de clubwerking en de JO in het bijzonder verder te optimaliseren; ook de perceptie van ouders/spelers werd via een enquête onderzocht; een bevraging van externe leden (bijv. de gemeente) t.a.v. de JO zou ook nog kunnen bijdragen om het toekomstbeeld van de JO/club mee vorm te geven
- er werd een mooi strategisch beleidsplan opgesteld met goed uitgewerkte korte en lange termijndoelstellingen; ze dragen absoluut bij tot de verdere kwalitatieve uitbouw van de JO
- een globale analyse van de financiële documenten leert ons dat er geen transparant en allesomvattend jeugdbudget is opgesteld; de club erkent dit en heeft inmiddels het initiatief genomen om een financiële cel op te richten die de toewijzing van inkomsten en uitgaven in kaart gaat brengen; het werken met rechtvaardige verdeelsleutels is hierbij zeker een opportuniteit; we adviseren om (na deze oefening) in de toekomst een bijkomende financiële input (top-down investering) te voorzien vanuit het clubbudget om de JO (verder) te optimaliseren; immers, een efficiënte en effectieve opleiding i.f.v. van doorstroming kan maar als dit ook (extra) financieel gedragen en ondersteund wordt door het clubbestuur
- uiteraard blijft het wenselijk dat de jeugdverantwoordelijken hun budget in eigen beheer hebben waardoor ze hun beleid inzake JO met kracht kunnen bijzetten

## Organisatiestructuur

- een organigram waarop de verschillende geledingen van de club worden weergegeven is voorhanden, maar niet volledig (het Dagelijks Bestuur van de seniors en de jeugd alsook het Algemeen jeugdbestuur is niet

- weergegeven); het is aan te bevelen om alle beleidsorganen binnen de club in een transparante horizontale en verticale structuur weer te geven
- het is positief dat de club beschikt over een Sporttechnische Commissie (SC) op seniorsniveau (zeven leden waarvan drie permanent met beslissingsrecht en vier adviserend); naast de twee coördinatoren maakt ook dhr. B. Lauwereys als Technisch Verantwoordelijke Jeugdopleiding (TVJO) deel uit van deze SC; op deze manier kan hij ook inhoudelijk meedenken over het sportieve beleid van de club; er wordt verondersteld dat hij hierdoor ondermeer kan bijdragen tot de ontwikkeling en bewaking van de voetbalspecifieke (opleidings)visie van de club en de doorstroming van eigen opgeleide spelers kan stimuleren; we geven het advies om ook de TVJO te benoemen als permanent lid (medebeslissingsrecht)
  - het feit dat dhr. J. Cansse als Jeugdvoorzitter deel uitmaakt van de Raad van Bestuur (RvB) is positief; echter, de verankering van slechts één jeugdverantwoordelijke op negen leden in de RvB is, gezien het belang van de JO, te weinig; immers, de JO heeft een zeer belangrijke functie te vervullen binnen de club en levert de grootste bijdrage tot de realisatie van de missie van de club
  - de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de RvB dienen concreter omschreven te worden als basis van de besluitvormings- en verantwoordingsprocedure (formele relatie tussen de horizontale en verticale lijnen) van de club; dit geldt ook voor de functieomschrijving van de Jeugdvoorzitter (te summier) en deze van de TVJO (te summier m.b.t. het sportieve)
  - hoeverre de dubbelfunctie van dhr. J. Cansse (Jeugdvoorzitter en Sportief Manager) ideaal is, laten we over aan de club

## Voetbalopleiding als kernproduct

### Voetbalspecifieke (opleidings)visie

- momenteel is er nog geen voetbal(club)visie (1<sup>ste</sup> ploeg) geformaliseerd; het is aangewezen om de belangrijkste elementen (speelstijl, spelsysteem, profiel hoofdtrainer) van een sportieve visie op papier te zetten; enkel op deze manier kan dit naar de toekomst toe bewaakt worden en voorkomt dit dat de identiteit van de club verloochend wordt omwille van het eventuele streven naar succes op korte termijn; in dit kader heeft de club een zeer bewuste en goede keuze gemaakt om de beide hoofdtrainers dhr. K. Waegemans en dhr. B. Keppens langere tijd aan zich te binden en ze zeer nauw te betrekken bij de voetbaltechnische uitbouw van de JO
- prima keuze om integraal de voetbalspecifieke opleidingsfilosofie van de KBVB te volgen; dan zijn ook meteen de standpunten inzake speelstijl, spelsysteem, spelconcept alsook de gewenste methodiek en didactiek voor iedereen duidelijk; als aanvulling kan nog een expliciete visie geformuleerd worden inzake offensieve spelbedoelingen (vanuit welke positie mag men infiltreren met/zonder bal en gaat dit gepaard met een één op één positieovername?); nog een tip: resoluut kiezen voor het spelen van hoge pressing zou een opportuniteit kunnen zijn binnen het leerproces van de jeugdspelers; en uiteraard is het belangrijk om ook de taakomschrijvingen per positie bij 5/5, 8/8 en 11/11 nog vast te leggen, zowel in balbezit als balverlies; dit alles moet het mogelijk maken om de (nog te formuleren) voetbalvisie van de 1<sup>ste</sup> ploeg hierop af te stemmen waardoor de kans op een efficiënte doorstroming naar de 1<sup>ste</sup> ploeg groter wordt

## Opleidingsplan

- het opleidingsplan, eveneens gebaseerd op de eindtermen van de KBVB, kan beschouwd worden als een rode draad die doorheen de JO loopt; voor veldspelers zijn er leerdoelen per ontwikkelings-/leeftijdscategorie omschreven; voor keepers dienen deze nog opgesteld te worden; tevens is het wenselijk voor alle leeftijdscategorieën (incl. voor keepers) de lichamelijke vorming nog verder uit te werken
- een volgende stap kan zijn om de periodisering van de leerdoelen, welke nu enkel voor de voorbereidingsperiode zijn geformaliseerd, ook uit te werken in een transparante planning voor het ganse seizoen; bijkomend adviseren we om het thema huiswerk grondig aan te pakken, toch een hulpmiddel om technische leerdoelen sneller onder de knie te krijgen
- het vademecum met concrete oefenstof (modeltrainingen) kan beschouwd worden als het ideale verlengstuk van het opleidingsplan dat de trainers ondersteunt om de theorie te vertalen naar de praktijk; een consequente keuze om hiervoor de oefenstof van de KBVB/VFV vanuit het vakblad Dug-Out aan te bieden; mooi! we raden aan om hier continu aandacht aan te besteden om zo de trainers de nodige support te blijven geven

## Praktische audit

- training:
  - o de schriftelijke voorbereiding kon niet getoond worden; het thema 'opbouw van achteruit' was het maandthema en is gerelateerd aan de ontwikkeling van de spelers
  - o er was voldoende FUN en de coaching was ondersteunend, maar beiden mochten nog meer uitgesproken zijn
  - o er werden te weinig specifieke technische/tactische aanwijzingen gegeven i.f.v. het thema; demo's en het aangeven wat belangrijk is, had de uitvoering en de coaching op een hoger niveau kunnen tillen
  - o de interactie met de spelers bleef beperkt tot het geven van aanwijzingen (voor aanvang van de training werden er wel enkele vragen gesteld); tijdens de beide wedstrijdvormen werd de opportuniteit niet benut om de stop-help methode toe te passen en/of tactische simulaties uit te voeren; dit had de interactie met de spelers zeker verhoogd alsook de leeromgeving krachtiger gemaakt
  - o prima dat de trainer het doeltje had verankerd teneinde een optimale veiligheid voor de spelers te garanderen

## Organisatie

- het standaardformulier voor de voorbereiding van trainingen voldoet aan de vereisten en het formulier ter voorbereiding van wedstrijden is mooi opgesteld; de aanwezigheid van deze formulieren is positief, want op die manier kan men gedeeltelijk de effectieve implementatie van het opleidingsplan bewaken en bijsturen; toch nog even de trainers aanzetten om dit formulier ook effectief te gebruiken natuurlijk!
- de technische staf volgt de spelers goed op door hen in eerste instantie kwantitatief (a.d.h.v. scores) te evalueren, en dit op basis van de leerdoelen uit het OP; deze evaluatie maakt het mogelijk aan de sterke en zwakke punten per speler te werken; een steekproef wees uit dat er soms niet voldoende aandacht besteed wordt aan een kwalitatieve evaluatie (a.d.h.v. concrete adviezen); dit is een optimalisatiepuntje; er is momenteel nog geen systeem/databank om de evaluaties (elektronisch) te verwerken, maar Google Docs komt eraan!

- er zijn formele afspraken gemaakt inzake speelgelegenheid, met als principe dat elke speler minimum vijftig procent van de wedstrijd speelt; echter, dit is niet eenduidig, want op de website staat dat dit principe van toepassing is over de duur van een heel seizoen; we raden aan om het principe per wedstrijd toe te passen, en dit voor alle jeugdelftallen
- dit principe dient uiteraard bewaakt te worden; goed dat de club de intentie heeft om dit eveneens via Google Docs te doen; de trainers melden alvast dat het speelgelegenheidsprincipe per wedstrijd in de praktijk goed consequent wordt toegepast; echter, de ouders konden dit niet unaniem bevestigen

## Ondersteuning

- om een gezonde en verantwoorde sportbeoefening te verzekeren, kan best een vaste blessurebehandelingsprocedure opgemaakt en geïmplementeerd worden in de vorm van een stappenplan, nl. wat te doen vanaf het oplopen van een blessure t.e.m. de revalidatie (merk op dat het hier niet gaat om de verzekeringsprocedure van de KBVB); dit plan moet waarborgen dat te allen tijde wordt vermeden dat de trainer afgaat op het woord van de speler/ouder om de training te hervatten, ook na een kleine blessure; dus de wijze waarop de trainer een 'formele' terugmelding krijgt dat de speler terug mag voetballen, is cruciaal; in dit kader is het positief dat kiné G. Smet twee avonden per week op de club ter beschikking is voor de JO
- de club heeft EHBO-instructies opgesteld en op de website geplaatst; tevens werden deze tijdens de oudervergadering toegelicht
- ook over voeding en drugpreventie is er info op de website beschikbaar; de info m.b.t. blessurepreventie vinden we 'niet echt bruikbaar' in de praktijk; in dit kader zou het een mooie gelegenheid zijn om over al deze thema's een activiteit op de club te organiseren teneinde trainers en afgevaardigden te instrueren; een toelichting door bijv. het Rode Kruis en een voedingsconsulent zou prima in dit plaatje passen
- met het aanbieden van damesvoetbal (twee elftallen) zet Jong Geraardsbergen een eerste stap om haar sociaal-maatschappelijk engagement in de kijker te plaatsen; het zou mooi zijn om zich nog meer naar de buitenwereld toe te profileren met o.a. initiatieven voor gehandicapten (ev. via een samenwerkingsverband) en goede doel activiteiten

## Interne Marketing & Human Resources Management

- de club (JO) beschikt over enkel degelijke communicatiekanalen (infobrochure voetbalschool, website, gedragscode enz.) voor een vlotte communicatie met haar verschillende doelgroepen; de website kan nog aangevuld worden met de missie/visie inzake JO en de krachtlijnen van de voetbalopleidingsvisie; de infobrochure 'voetbalschool' kan uitgroeien tot een allesomvattende clubbrochure indien nog de organisatiestructuur (grafisch), de coördinaten van alle medewerkers, de krachtlijnen van de voetbalopleidingsvisie en een jaarkalender m.b.t. activiteiten mee worden opgenomen
- het intern reglement bevat richtlijnen/gedragsregels voor spelers en ouders (combinatie van verschillende documenten op de website: antidoping, antigeweld, charter tegen racisme, pesten enz.), maar voor trainers en afgevaardigden zijn deze niet expliciet geformuleerd

- de infovergadering voor de ouders aan het begin van het seizoen biedt als extra communicatiekanaal zeker een meerwaarde, maar niet alle ouders konden bevestigden dat deze wordt gehouden
- het verenigingsleven binnen een club is een belangrijke troef om de clubbinding te optimaliseren; binnen dit kader is het positief dat de club jaarlijks verschillende happenings (sinterklaasfeest, eefstijnen enz.) organiseert; het prachtige aanbod van de club om deel te nemen aan de stage/tornooi in Spanje is voor vele spelers alvast de kers op de taart
- de installatie van een jeugd(participatie)raad is wenselijk teneinde de stem van de jeugdspelers in zekere zin te laten gelden en hen bij het clubbeleid te betrekken; zo wordt o.a. hun persoonlijkheid verder ontwikkeld en kunnen jeugdteams eigen initiatieven opstarten
- een peterschap zou een goed initiatief zijn om de communicatie/relatie tussen het 1<sup>ste</sup> elftal en de JO extra te ondersteunen
- het is belangrijk dat elke speler (en ev. ouder) op regelmatige tijdstippen tijdens de opleiding feedback krijgt over zijn vorderingen en prestaties; de club heeft hiervoor een goed stramien vastgelegd door twee keer per seizoen functioneringsgesprekken te organiseren; deze gestructureerde gesprekken gebeuren best op basis van een spelerevaluatieformulier; deze formulieren dienen nog verdeeld te worden aan de trainers; we raden ook aan de afspraken uit de functioneringsgesprekken kort te protocolleren (bijv. op het spelerevaluatieformulier)
- de JO werkt met duidelijke functieomschrijvingen teneinde continuïteit en transparantie te bieden op het vlak van taken en bevoegdheden
- de club beseft dat het verbeter-, sturings- en ondersteuningsproces van de technische staf een belangrijke pijler is; naast het geven van informele feedback tijdens trainingen en/of wedstrijden, wat nu consequent gebeurt, wordt minstens één keer per jaar aandacht geschonken aan de organisatie van functioneringsgesprekken met de trainers; prima!; we adviseren om consequent voor elke trainer een evaluatiefiche op te stellen en een schriftelijke rapportage te maken van de gesprekken; een dergelijk verslag is onontbeerlijk, want het kan belangrijke afspraken bevatten waarop teruggevallen kan worden (verbetertraject)

## Externe Relaties & Rekrutering

- zowel het Jartazi tornooi, de Herman De Meutter cup en de vierdaagse Paasstage zijn mooie open sportieve organisaties waarbij relaties met externe organisaties aangesproken en onderhouden worden; dit geldt ook voor de Jeugddag eind juni, tevens een mooi rekruteringsinitiatief; het organiseren van een opendeurdag zou het sportieve plaatje helemaal compleet maken
- de samenwerking met externe organisaties in de regio dient nog opgestart te worden; met scholen wordt er al samengewerkt op gebied van accommodatie (Atheneum maakt gebruik van de clubterreinen); de samenwerking kan nog uitgebreid worden via het geven van voetbalinitiatie (door gediplomeerde trainers van de club) en het organiseren van gezamenlijke initiatieven (bijv. elkaar bijstaan bij de sportdag van de school of bij een stage van de club); ook met andere voetbal- en sportclubs kan een samenwerking een meerwaarde (win-win situatie) betekenen op vlak van uitwisseling van kennis, spelers, materiaal en accommodatie; tevens zal een vertegenwoordiging in de lokale Sportraad en het organiseren van

gemeenschappelijke activiteiten de relatie met de lokale overheid zeker ondersteunen

- de JO getuigt van een duidelijke lange termijnstrategie door de invulling van een plan voor ledenwerving en ledenbehoud; echter, met het ontbreken van o.a. een juniorenelftal is de continuïteit van de ploegen per leeftijdscategorie doorheen de JO actueel niet gewaarborgd; daarom adviseren we om een juniorenelftal in competitie te brengen, want het zou spijtig zijn dat het blijvend ontbreken van dit elftal tot een versterkt drop-out effect zou leiden; ook i.f.v. de doorstroming naar de A-kern is dit wenselijk; in dit kader kan een gerichte PR-campagne deze opgave zeker ondersteunen

## Accommodatie

- het jeugdcomplex is niet modern en kan nog een algemene opknappbeurt gebruiken
- de JO beschikt over drie grote terreinen; de grasmat van de beide geïnspecteerde terreinen (A- en C-terrein) is in orde, maar de effenheid van het C-terrein laat veel te wensen over (advies om de velden regelmatig te effenen); de verlichting van het C-terrein is absoluut niet voldoende en dient verbeterd te worden!
- in de toekomst kan ook nagedacht worden over de voordelen van een kunstgrasveld
- men beschikt per ploeg over voldoende voetbaldidactisch materiaal, maar het zou toch wenselijk zijn om enkele minidoeltjes aan te schaffen
- er werden recent nieuwe kleedkamers gebouwd; naast modern en netjes voldoen ze allemaal aan de standaarduitrusting; de clubmedewerkers mogen hier best trots op zijn, want ze werden in eigen beheer gebouwd!
- er is zowel een apart EHBO-lokaal als een ruimte voor de technische staf ter beschikking; tevens bevinden de sanitaire installaties zich in de buurt van de kleedkamers
- in de EHBO-kit dient het ontsmettingsmiddel vervangen te worden
- vermits Jong Geraardsbergen haar accommodatie volledig in eigen beheer heeft en niet kan rekenen op enige vorm van externe ondersteuning, willen we graag de medewerkers van de club een hart onder de riem steken

## Effectiviteit

- de doorstroming van de JO naar de 1<sup>ste</sup> ploeg kan momenteel niet objectief beoordeeld worden wegens het jonge bestaan van de club; er zijn veel spelers van VK Onkerzele en KSK Geraardsbergen die in het recente verleden de overstap gemaakt hebben naar Jong Geraardsbergen; we vermelden graag dat dit jonge spelers zijn die nu in de A-kern zijn opgenomen; de club beseft dat eerst binnen enkele seizoenen de effectiviteit van de JO kan gemeten worden
- met 69% (elf op zestien) gediplomeerde trainers is de JO al een heel eind op weg om een technische staf uit te bouwen met de nodige voetbalspecifieke kwalificaties; we moedigen aan om verdere inspanningen te doen teneinde nog meer gekwalificeerde trainers aan zich te binden; tevens adviseren we om permanent interne voetbalspecifieke vormingsinitiatieven te blijven organiseren (o.a. demotrainingen door de beide hoofdtrainers); aandacht voor externe opleidingen en bijscholingen sluit hierbij aan, met het sterke advies om middelen vrij te maken teneinde trainers hierbij financieel te ondersteunen, en dit op een structurele basis

- wegens het jonge bestaan van de club ontbreken er nog een aantal jeugdelftallen zodat de continuïteit van de ploegen per leeftijdscategorie nog niet gewaarborgd is doorheen de JO; zoals vermeld is het opstarten van een juniorenelftal momenteel prioritair; op twee seizoenen tijd is het aantal jeugdspelers spectaculair gestegen (van 66 naar meer dan tweehonderd), waarbij honderd nieuwe spelers dit seizoen een prima evolutie is; maar toch dient de club attent te blijven dat niet teveel spelers de club alsnog verlaten (huidige drop-out op korte termijn is 31%)

## Actiepunten

- een transparant en rechtvaardig jeugdbudget opstellen
- de verankering van jeugdverantwoordelijken binnen de RvB verhogen
- de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de RvB duidelijk vastleggen en de functiebeschrijving van Jeugdvoorzitter en TVJO optimaliseren
- de TVJO medebeslissingsrecht geven binnen de SC
- de opleidingsvisie en het opleidingsplan aanvullen (vervolmaken)
- het speelgelegenheidsprincipe transparanter weergeven
- een blessurebehandelingsprocedure opstellen met formele terugmelding naar de trainer m.b.t. het hervatten van de voetbalactiviteit
- activiteiten organiseren m.b.t. het preventiebeleid
- een samenwerking met externe organisaties in de regio opstarten en het sociaal-maatschappelijk engagement uitbreiden
- een jeugdparticipatieraad installeren en het peterschap opstarten
- de functioneringsgesprekken met spelers/ouders en trainers protocolleren
- een juniorenelftal in competitie brengen
- in de toekomst de doorstroming naar de A-kern stroomlijnen d.m.v. extra aandacht aan de postformatie
- Google Docs implementeren

## Conclusie

Veel respect voor de medewerkers die recent Jong Geraardsbergen hebben opgestart en die continu het enthousiasme aan de dag leggen teneinde de jonge talenten uit de buurt zowel voetbaltechnisch als sociaal een kwalitatieve begeleiding aan te bieden. Het siert de club dat ze over enkele goede troeven beschikt om de JO uit te bouwen tot een succesverhaal, want op gebied van clubmanagement als voetbalopleiding is er meer dan voldoende kennis in huis om in de toekomst te kunnen 'scoren met jeugd'. Om de voetbaltechnische begeleiding verder te optimaliseren, dient het jeugdbudget duidelijker in kaart gebracht te worden teneinde de financiële werkmiddelen op te waarderen met inbegrip van een top-down investering. Ook dient de focus te liggen op het doorontwikkelen van jeugdspelers (cfr. postformatie), waarbij er werk dient gemaakt te worden van een juniorenelftal. Het benoemen van de TVJO tot volwaardig lid (medebeslissingsrecht) in de sporttechnische commissie vormt tevens een belangrijk aandachtspunt. En indien ook de begeleiding, ondersteuning en kwalificatie van de trainersstaf nog verhoogd wordt, zal dit een echt speerpunt zijn om verder in de goede voetbalrichting evolueren. Er wacht een mooie toekomst voor de plaatselijke talenten. De attitude om de JO verder te willen optimaliseren, verdient een groot compliment. Laat de aanbevelingen en actiepunten van dit rapport de positieve flow binnen de club ondersteunen en de doorontwikkeling van de JO mee aanmoedigen. We wensen Jong Geraardsbergen hierbij alle succes toe!



De bijgevoegde scores kunnen best als volgt geïnterpreteerd worden:

- Eindscore <30%: de JO is in ontwikkeling. Er wordt aan basiskwaliteit gewerkt. Een scorebord wordt actueel niet toegevoegd!
- Eindscore tussen 30% en 50%: de club biedt een JO aan met basiskwaliteit.
- Eindscore tussen 50% en 60%: de club biedt een degelijke JO aan.
- Eindscore >60%: de club biedt een hoogstaande opleiding aan.

Bij de analyse van het toegevoegde radardiagram dient de nodige voorzichtigheid ingebouwd. Bij de eerste zeven dimensies kunnen de resultaten van uw club 1,5% afwijken (foutmarge) t.a.v. de mediaan/gemiddelde. In de kwaliteitsdimensie 'externe relaties en rekrutering' loopt dit op tot max. 10%. Dit door het licht gewijzigde scoreverloop en de inpassing van enkele nieuwe criteria ten opzichte van het vorige auditinstrument. De dimensie 'Effectiviteit' kan niet vergeleken worden omdat het gaat om andere criteria die geëvalueerd worden.



*een project van*

***Voetbalfederatie Vlaanderen en Double PASS***

*met de steun van de Vlaamse Overheid*



Met steun van de  
Vlaamse overheid 



***Projectleiding:***

Hugo Schoukens  
Jo Van Hoecke

***Projectcoördinatie:***

Frank Rits  
David Pauwels

***Auditoren:***

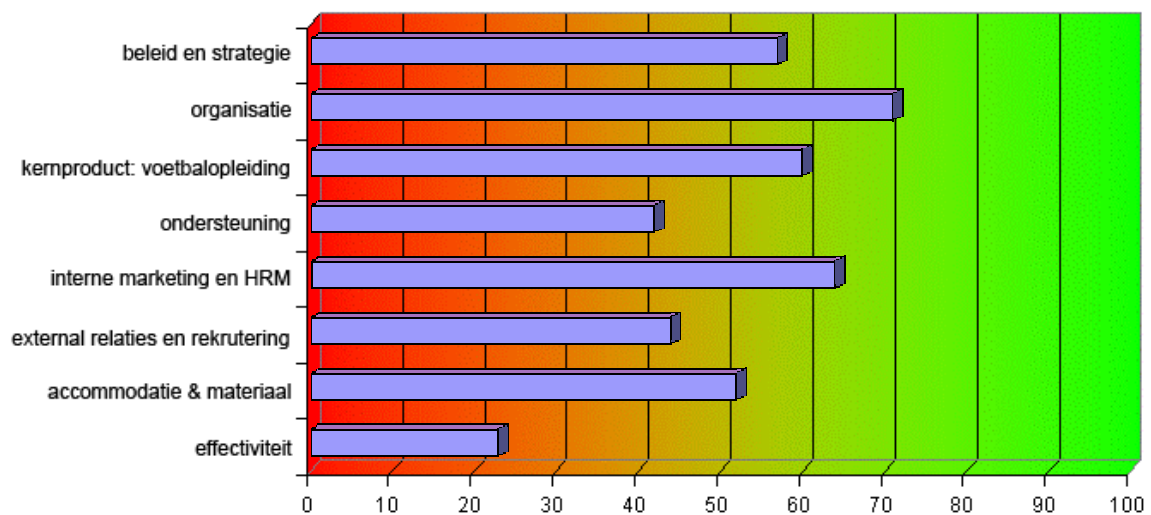
Danny Aerts  
Jan Coppin  
Marco Giovannelli  
Tom Henderieckx  
Thomas Peer  
Jelle Van Camp

# Foot PASS: BASIC Provinciaal jeugdopleiding

## scorebord

Jong Geraardsbergen  
4de Provinciale  
04/11/2011

	totaal	3250	1681	52
beleid en strategie	200	115		57
organisatie	145	103		71
kernproduct: voetbalopleiding	1310	783		60
ondersteuning	120	50		42
interne marketing en HRM	345	222		64
externe relaties en rekrutering	200	89		45
accommodatie & materiaal	360	187		52
effectiviteit	570	133		23



## Foot PASS: BASIC Provinciaal jeugdopleiding

### scorebord

<b>beleid en strategie</b>	<b>200</b>	<b>115</b>	<b>57</b>
<b>missie / visie van de club (corporate level)</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>100</b>
basistekst missie / visie club	25	25	100
<b>missie en visie van de JO (business unit)</b>	<b>55</b>	<b>29</b>	<b>52</b>
basistekst missie / visie JO	15	11	70
inhoud visie JO	40	18	45
<b>strategische planning van de club inzake JO</b>	<b>45</b>	<b>36</b>	<b>80</b>
SWOT-analyse	20	11	55
nota termijndoelstellingen	25	25	100
<b>financiële planning</b>	<b>60</b>	<b>10</b>	<b>17</b>
aansturing jeugdbudget	30	10	33
samenstelling jeugdbudget	30	0	0
<b>toelichting beleid en strategie</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>100</b>
<b>organisatie</b>	<b>145</b>	<b>103</b>	<b>71</b>
<b>structuur</b>	<b>65</b>	<b>58</b>	<b>89</b>
organigram	25	25	100
formele verankering JO in de club	40	33	82
<b>besluitvorming</b>	<b>80</b>	<b>45</b>	<b>57</b>
formele documenten club	45	28	63
formele documenten JO	35	17	49

## Foot PASS: BASIC Provinciaal jeugdopleiding

### scorebord

<b>kernproduct: voetbalopleiding</b>	<b>1310</b>	<b>783</b>	<b>60</b>
<b>voetbalspecifieke opleidingsvisie</b>	<b>205</b>	<b>148</b>	<b>72</b>
voetbal- en opleidingsvisie van de club	205	148	72
<b>opleidingsplan</b>	<b>280</b>	<b>177</b>	<b>63</b>
aanwezigheid en specificatie	30	30	100
doelstellingen en trainingsaccenten	190	96	51
modeltrainingen	60	51	85
<b>schriftelijke organisatie</b>	<b>80</b>	<b>44</b>	<b>55</b>
schriftelijke training- en wedstrijdvoorbereiding	80	44	55
<b>trainingsgelegenheid</b>	<b>70</b>	<b>46</b>	<b>65</b>
trainingsgelegenheid tijdens wedstrijdperiode (seizoen)	70	46	65
<b>speelgelegenheid</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>76</b>
formalisering / bewaking van principes inzake speelgelegenheid	40	30	76
<b>individuele evaluatie en spelervolgsysteem</b>	<b>35</b>	<b>19</b>	<b>55</b>
globale rapportering en opvolging van de spelers	35	19	55
<b>sporttechnische staf (diploma's en ervaring)</b>	<b>600</b>	<b>318</b>	<b>53</b>
hoofdtrainers onderbouw (tot en met U12)	150	76	51
hoofdtrainers middenbouw (tot en met U16)	150	42	28
hoofdtrainers bovenbouw (tot en met B-kern)	120	73	61
andere begeleiders	180	127	70
<b>ondersteuning</b>	<b>120</b>	<b>50</b>	<b>42</b>
<b>medische begeleiding</b>	<b>75</b>	<b>18</b>	<b>24</b>
formele samenwerking	10	8	80
preventiebeleid: activiteiten en voorlichting	30	3	10
behandelingsprocedures	35	7	20
<b>EHBO-kit</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>85</b>
aanwezigheid EHBO-kit	10	10	100
minimum inhoud van elke EHBO-kit	15	11	75
<b> sociaal-maatschappelijke ondersteuning</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>55</b>
sociaal-maatschappelijke initiatieven	20	11	55

## Foot PASS: BASIC Provinciaal jeugdopleiding

### scorebord

<b>interne marketing &amp; human resources management</b>	<b>345</b>	<b>222</b>	<b>64</b>
<b>interne communicatie</b>	<b>60</b>	<b>25</b>	<b>42</b>
infobrochure / website	15	10	65
intern reglement / code of conduct	25	11	45
communicatiekanalen met ouders	20	4	20
<b>verenigingsleven</b>	<b>140</b>	<b>94</b>	<b>67</b>
organisatie nevenactiviteiten	85	69	81
aanwezigheid jeugdparticipatieraad	15	0	0
communicatie / relatie eerste elftal	15	11	70
vrijwilligersbeleid	25	15	60
<b>functioneringsgesprekken met spelers / ouders</b>	<b>25</b>	<b>13</b>	<b>53</b>
gesprek tijdens de opleiding	25	13	53
<b>functieomschrijvingen (technische) staf / medewerkers</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>85</b>
aanwezigheid functieomschrijvingen	25	21	85
<b>overleg en vorming technische staf</b>	<b>55</b>	<b>41</b>	<b>74</b>
frequentie van specifieke vergaderingen / overlegmomenten	30	18	60
vormingsmogelijkheden	25	23	90
<b>evaluatie en bijsturing technische staf</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	<b>69</b>
evaluatie technische staf	25	19	75
individuele functioneringsgesprekken	15	9	60
<b>externe relaties en rekrutering</b>	<b>200</b>	<b>89</b>	<b>45</b>
<b>externe communicatie</b>	<b>75</b>	<b>63</b>	<b>84</b>
website JO / jeugdrubriek clubwebsite	15	9	60
open (extra) sportieve organisaties van de club	60	54	90
<b>samenwerking in de regio</b>	<b>105</b>	<b>11</b>	<b>10</b>
samenwerking met (sport)scholen	35	11	30
samenwerking met club(s) uit de regio	35	0	0
samenwerking met lokale overheid	35	0	0
<b>ledenwerving en ledenbehoud</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>78</b>
ledenwervingsplan	10	9	85
ledenbehoud	10	7	70

## Foot PASS: BASIC Provinciaal jeugdopleiding

### scorebord

<b>accommodatie en materieel</b>	<b>360</b>	<b>187</b>	<b>52</b>
<b>beheer jeugdcomplex en materiaal</b>	<b>55</b>	<b>19</b>	<b>35</b>
algemene kenmerken jeugdcomplex	55	19	35
<b>wedstrijd- en oefenvelden jeugd</b>	<b>225</b>	<b>88</b>	<b>39</b>
grasvelden	140	88	63
kunstgrasveld(en) ter beschikking van JO	85	0	0
<b>andere accommodatie</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>100</b>
kleedkamers	50	50	100
andere lokalen ter beschikking van de JO	30	30	100
<b>effectiviteit</b>	<b>570</b>	<b>133</b>	<b>23</b>
<b>doorstroming</b>	<b>300</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ledencijfers en drop-out</b>	<b>140</b>	<b>35</b>	<b>25</b>
<b>medewerkers (sporttechnisch en vrijwilligers)</b>	<b>130</b>	<b>98</b>	<b>75</b>

# Foot PASS 2011 - Jong Geraardsbergen

